

Evaluation

„Zur aktuellen Situation der Volontär_Innen in
Deutschland“

Fragebogenstudie des AK Volontariat 2018

Ausgewertet von

Anna Noll

Volontärin an der SCHIRN Kunsthalle Frankfurt

212 Teilnehmer_Innen beantworteten
55 Fragen zur ihrem Volontariat und
zu ihrer Lebenssituation.

Danke an Euch!

Wer sind wir?

Höchster erreichter akademischer Grad:

Diplom

0,5%

Bachelor

2,8%

Magister

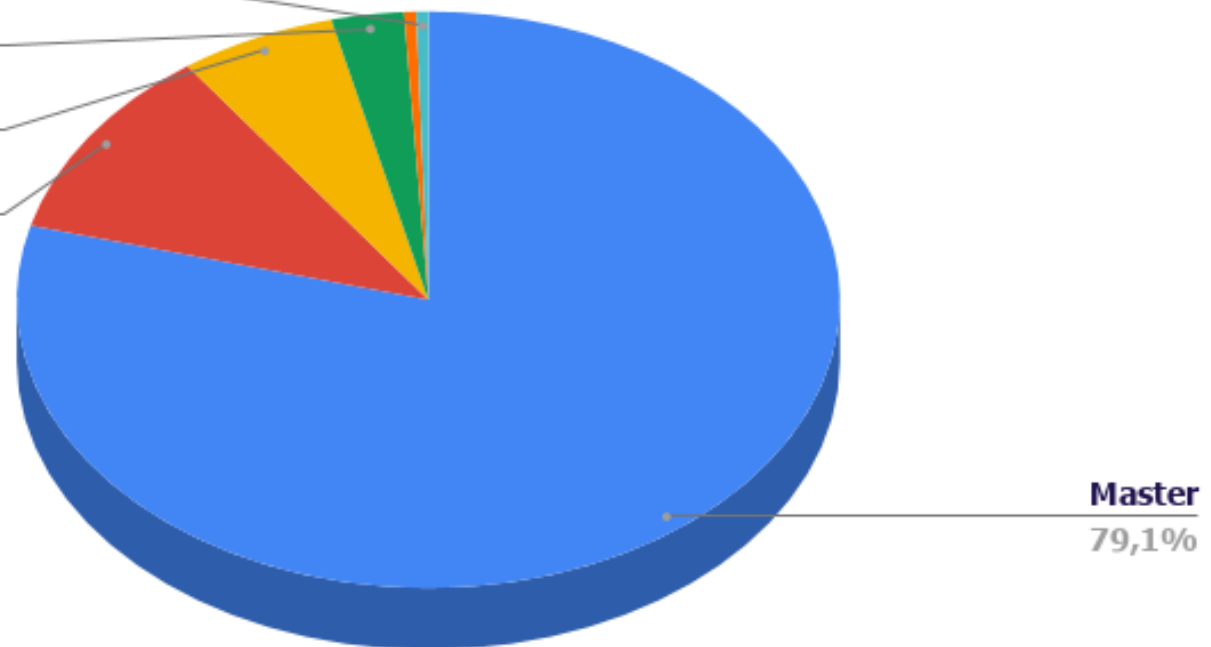
6,2%

Dr. / Dr. des. / Ph.D

10,9%

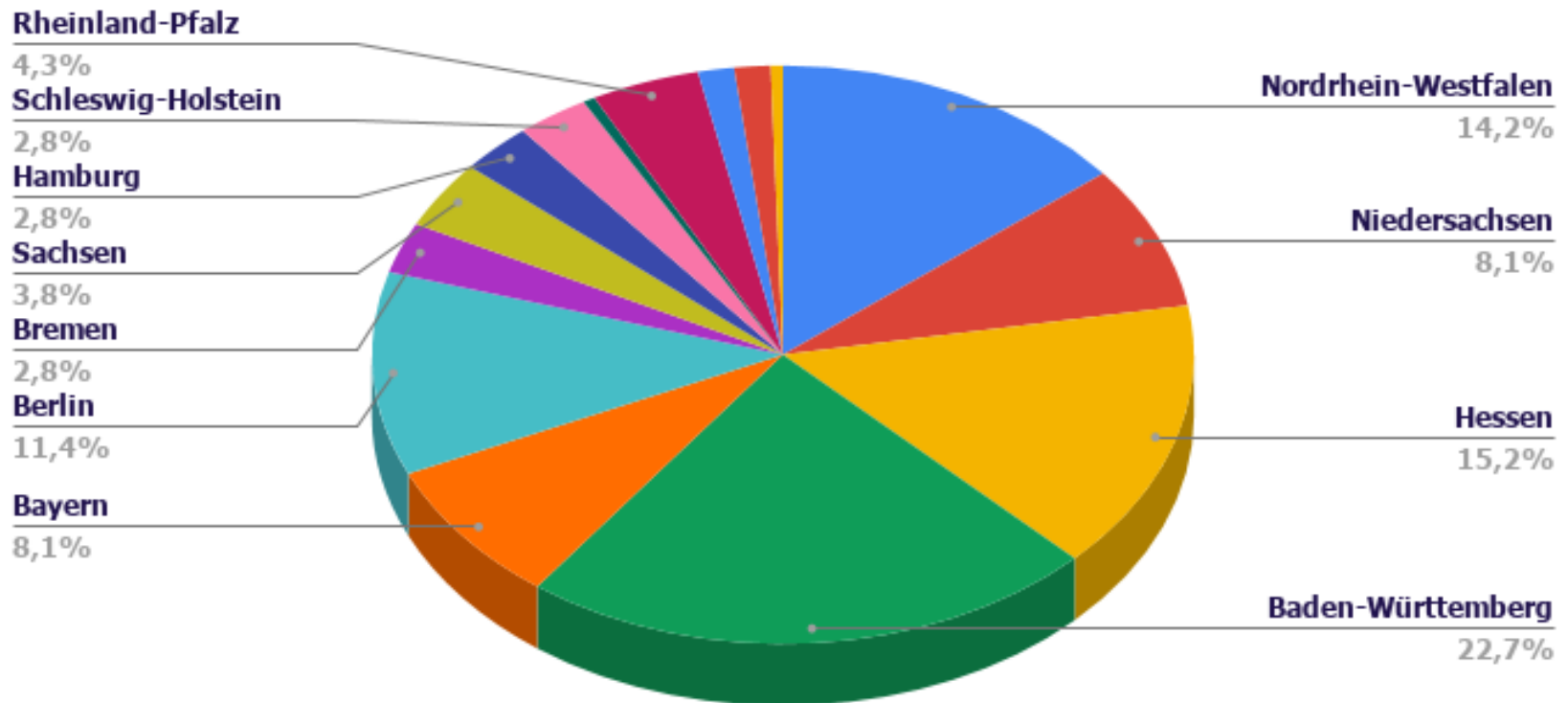
80% sind weiblich

Durchschnittsalter: 29,6 Jahre



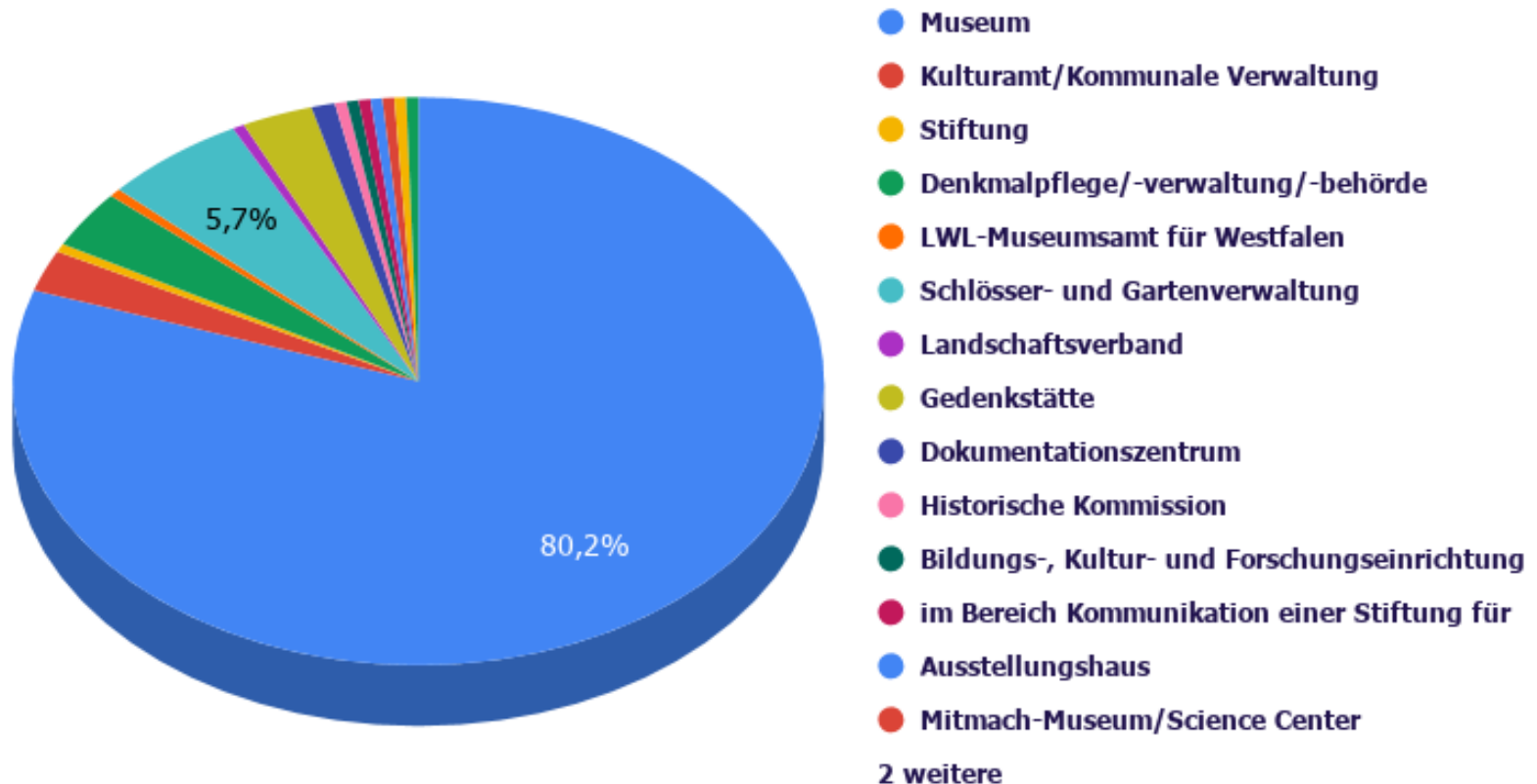
Wo arbeiten wir?

In welchem Bundesland wird das Volontariat absolviert?

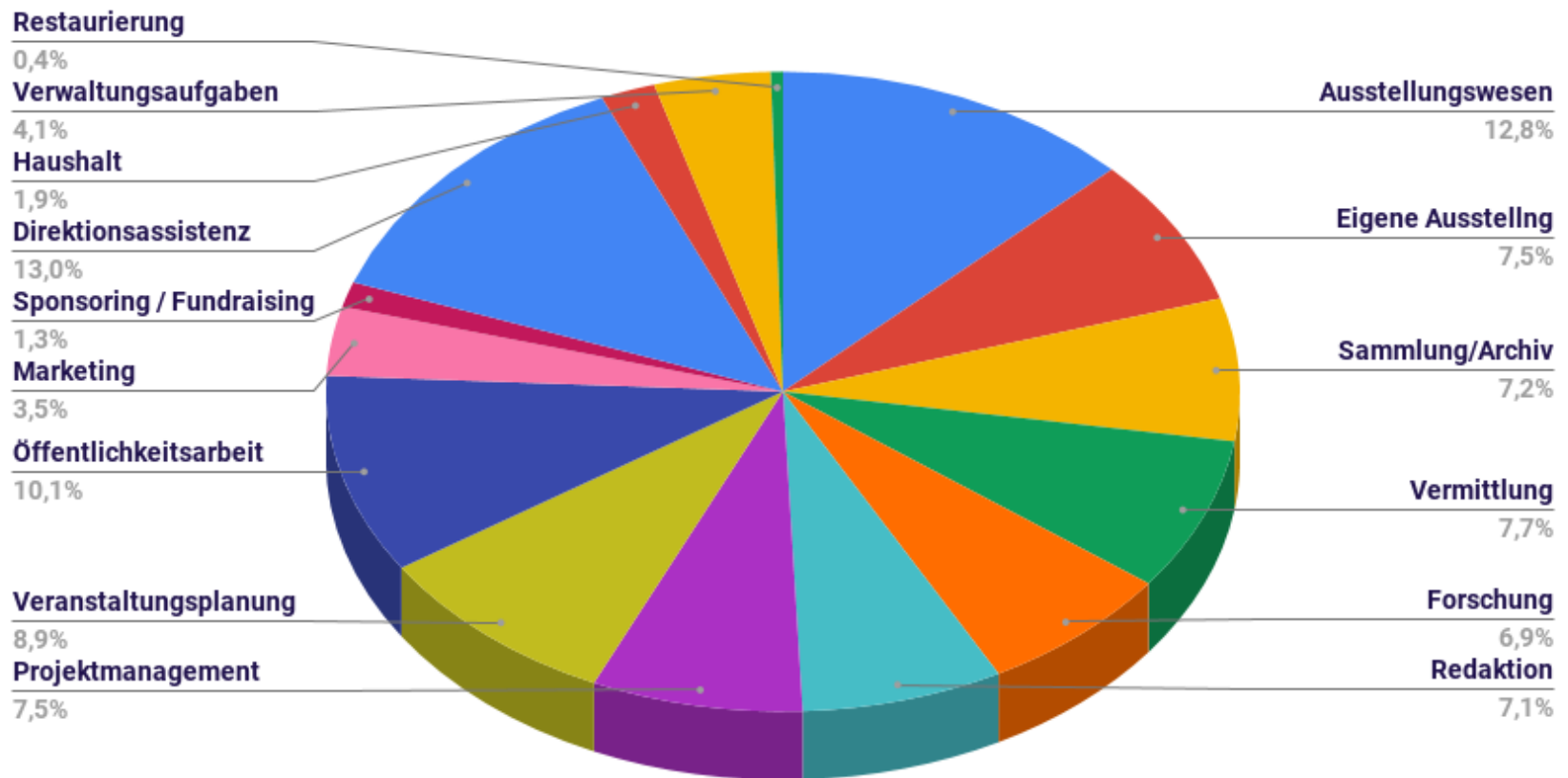


Wo arbeiten wir?

In welcher Einrichtung wird das Volontariat absolviert?

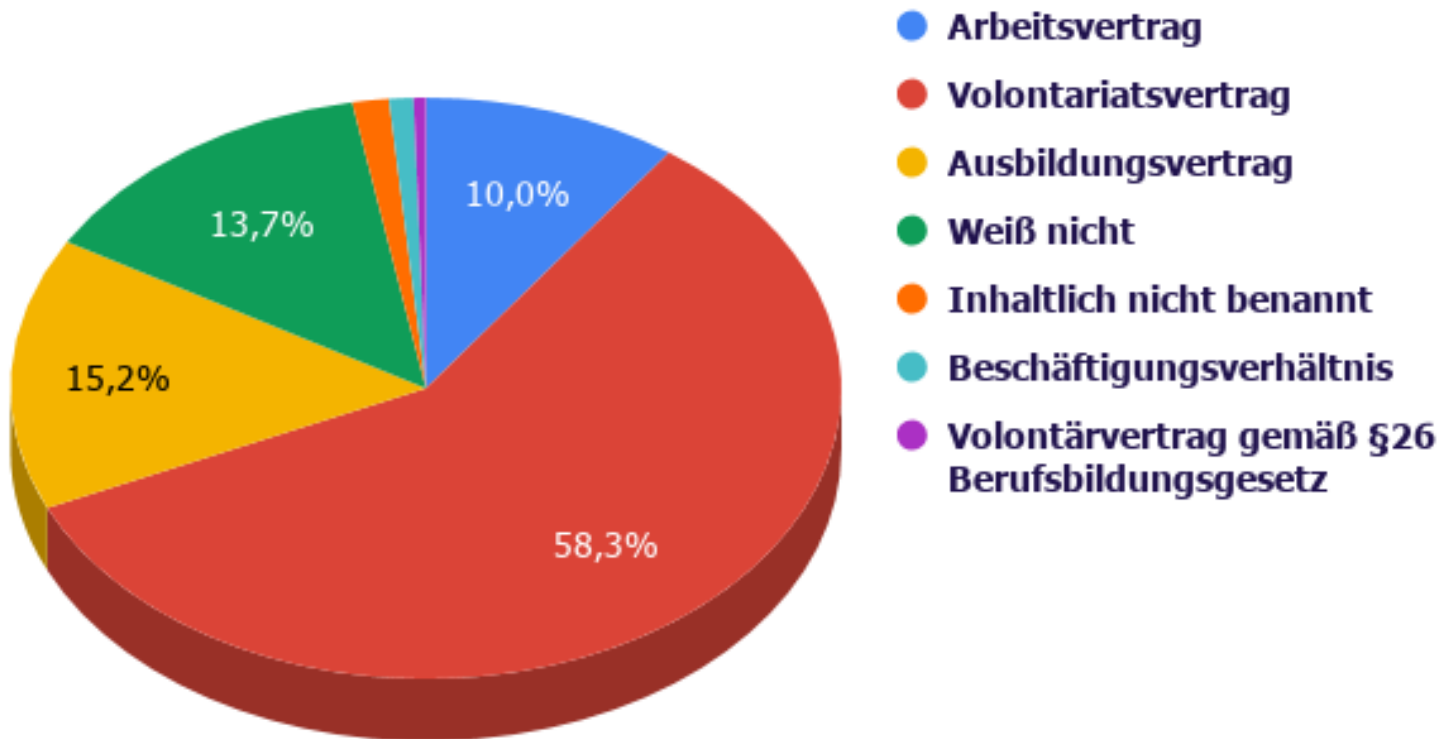


Wo arbeiten wir?



Arbeitsbedingungen

Wie lautet die Bezeichnung des Volontariats im Vertrag?

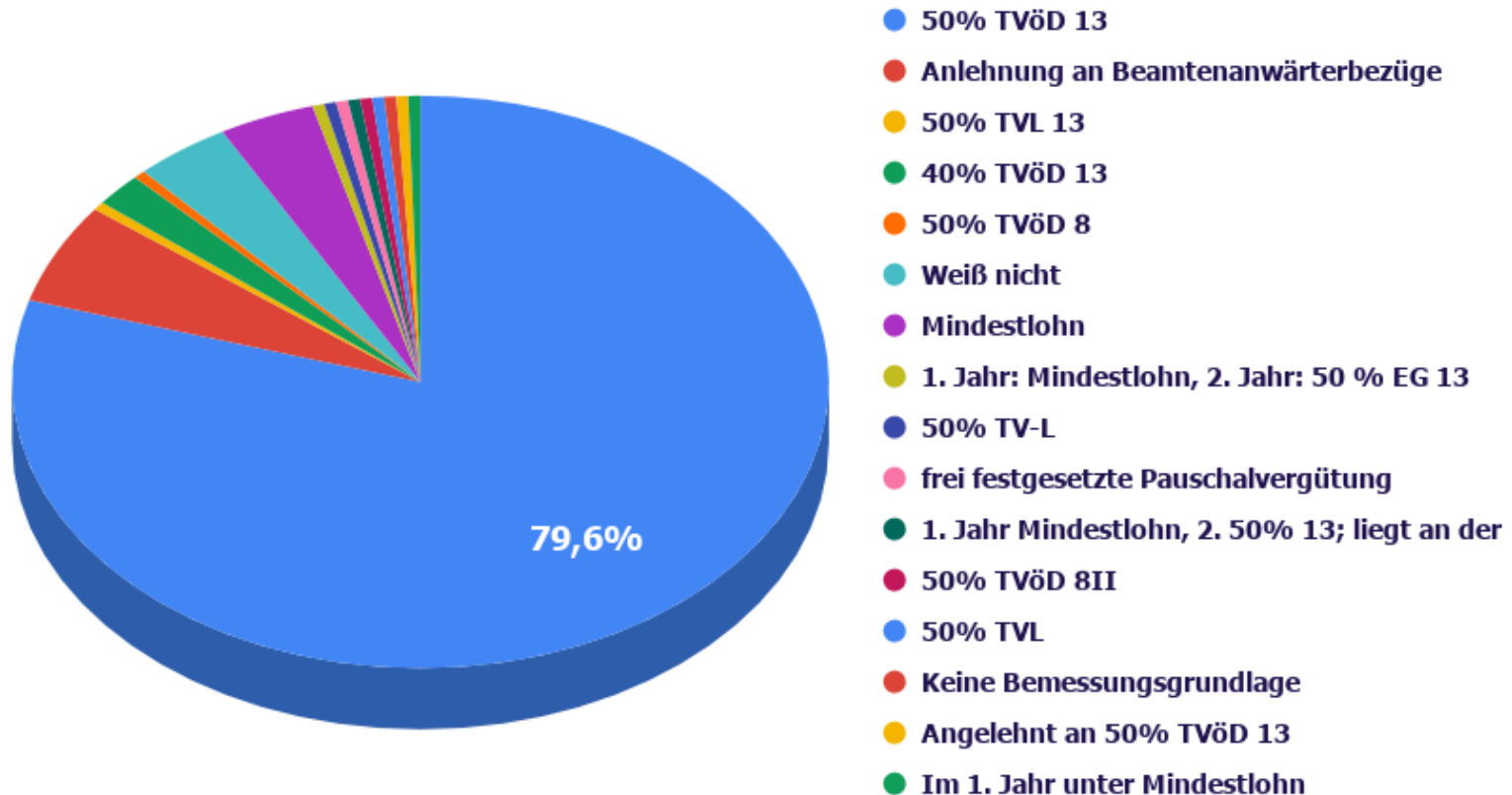


Arbeitsbedingungen

- Dauer des Volontariats:
 - 2 Jahre (84%)
 - 1 Jahr mit Option auf Verlängerung auf ein weiteres Jahr (13,2 %)
- Wöchentlich Arbeitszeit: 39,3 Stunden
- Urlaubstage: 28,9 Tage
- Monatsgehalt (Brutto): 1728,10€

Arbeitsbedingungen

Bemessungsgrundlage der Vergütung:



AK Volontariat 2018 Aktuelle Situation der
Volontäre 2018, BVT Düsseldorf, 7.- 8. März

Übernahmemechanen

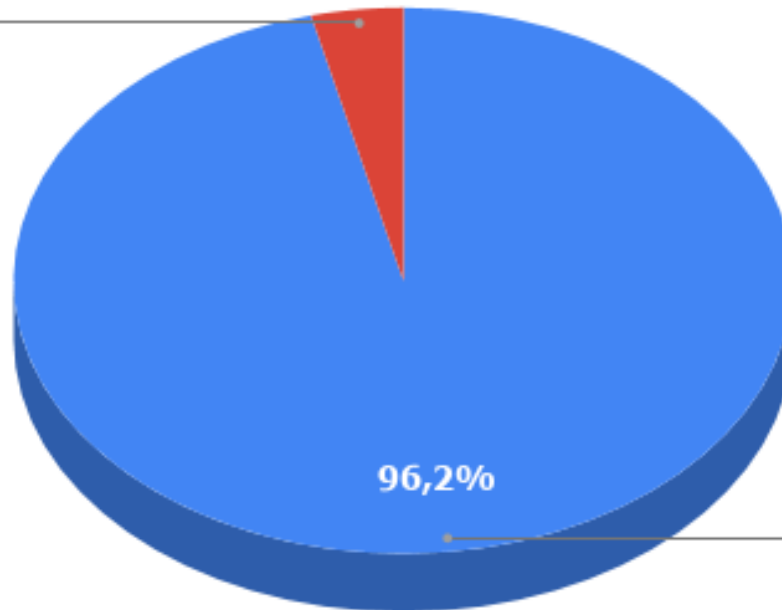
- **Ja: 10,9%**
- **Nein: 53,3%**
- **Vielleicht: 26,4%**

Leitfaden

Ist dir der „Leitfaden für das wissenschaftliche Volontariat an Museen“ vom Deutschen Museumsbund bekannt?

Ist mir nicht bekannt

3,8%

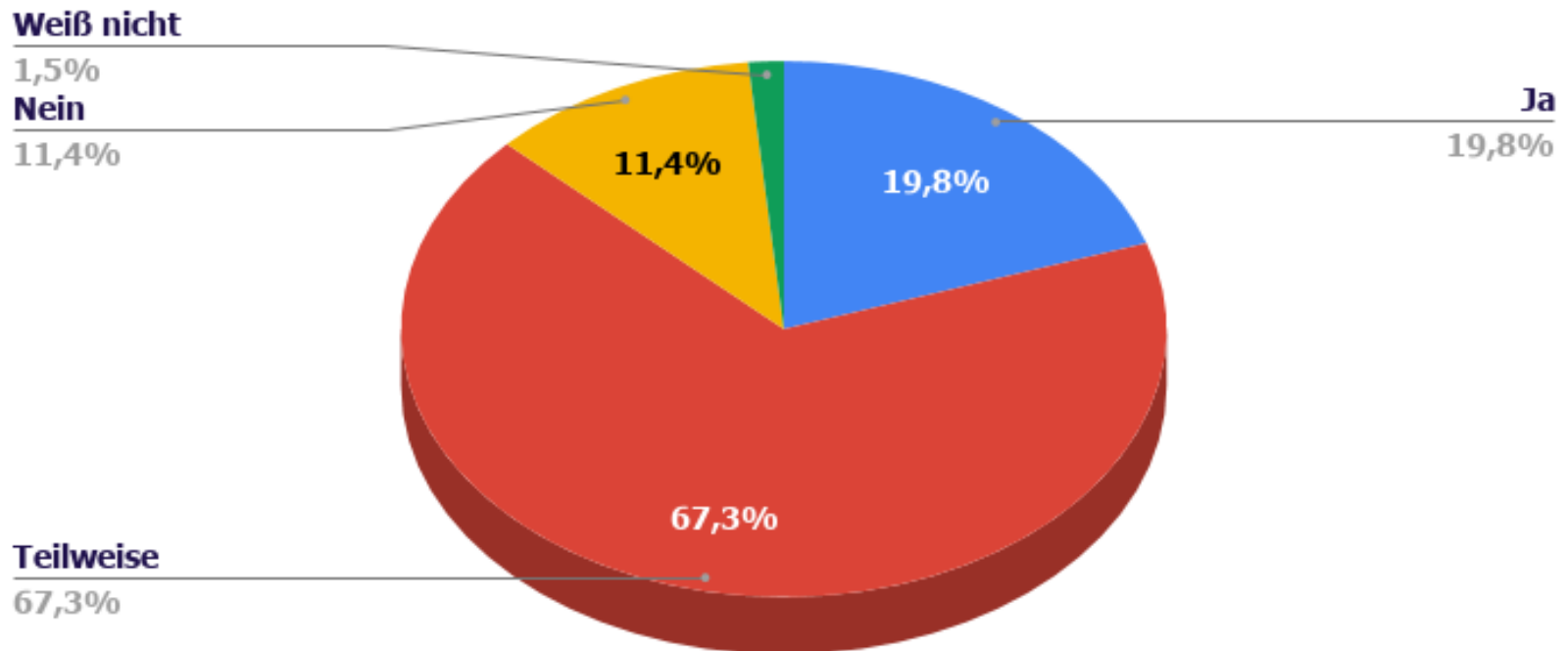


Ist mir bekannt

96,2%

Umsetzung des Leitfadens

Wird der „Leitfaden für das wissenschaftliche Volontariat an Museen“ an deinem Museum umgesetzt?

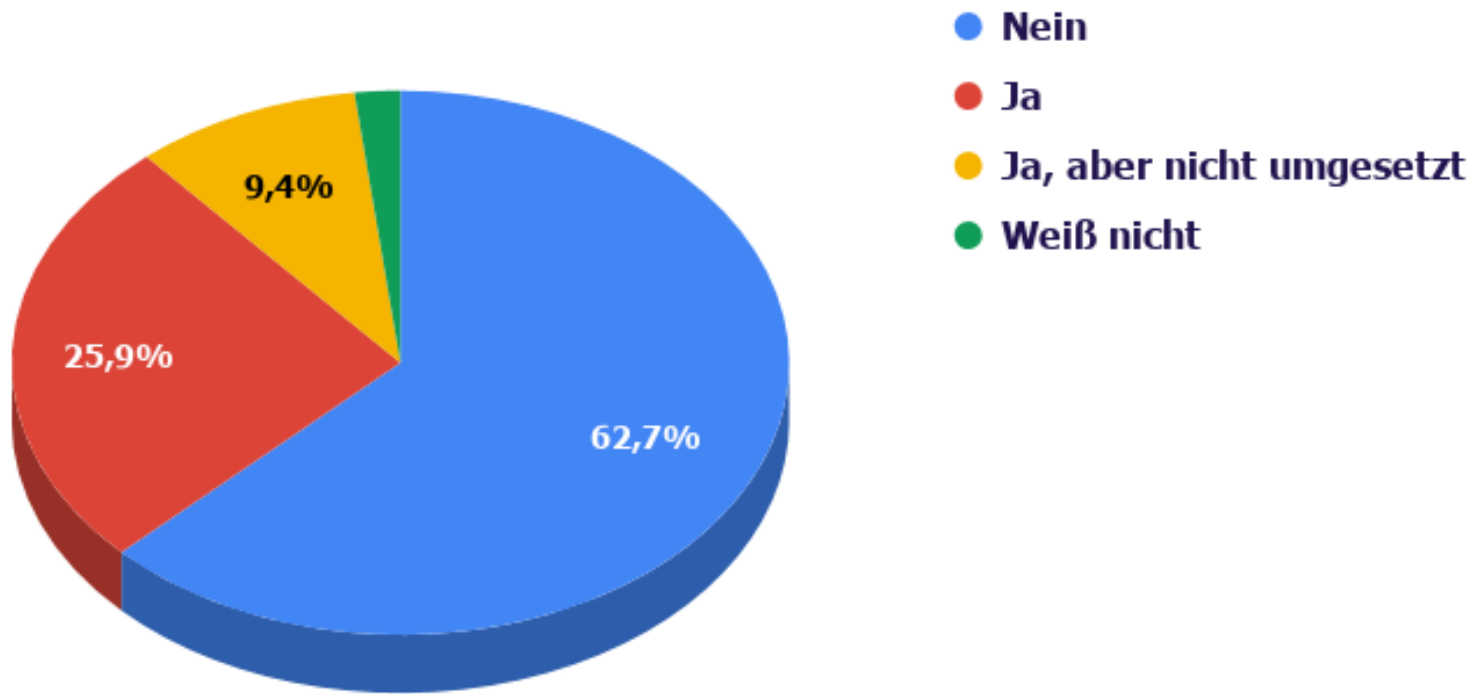


Umsetzung des Leitfadens

- Hast Du eine Ansprechperson für Fragen, die das Volontariat betreffen in Deinem Haus?
 - Ja (81,6%), in der Regel ihre(n) direkte(n) Vorgesetzte(n)
- Gibt es einen angemessenen Arbeitsplatz?
 - Ja (90%)

Umsetzung des Leitfadens

Ist dein Volontariat durch einen Ausbildungsplan bzw. ein Curriculum strukturiert?



Umsetzung des Leitfadens

Hast Du die Möglichkeit auch in anderen Abteilungen zu arbeiten?

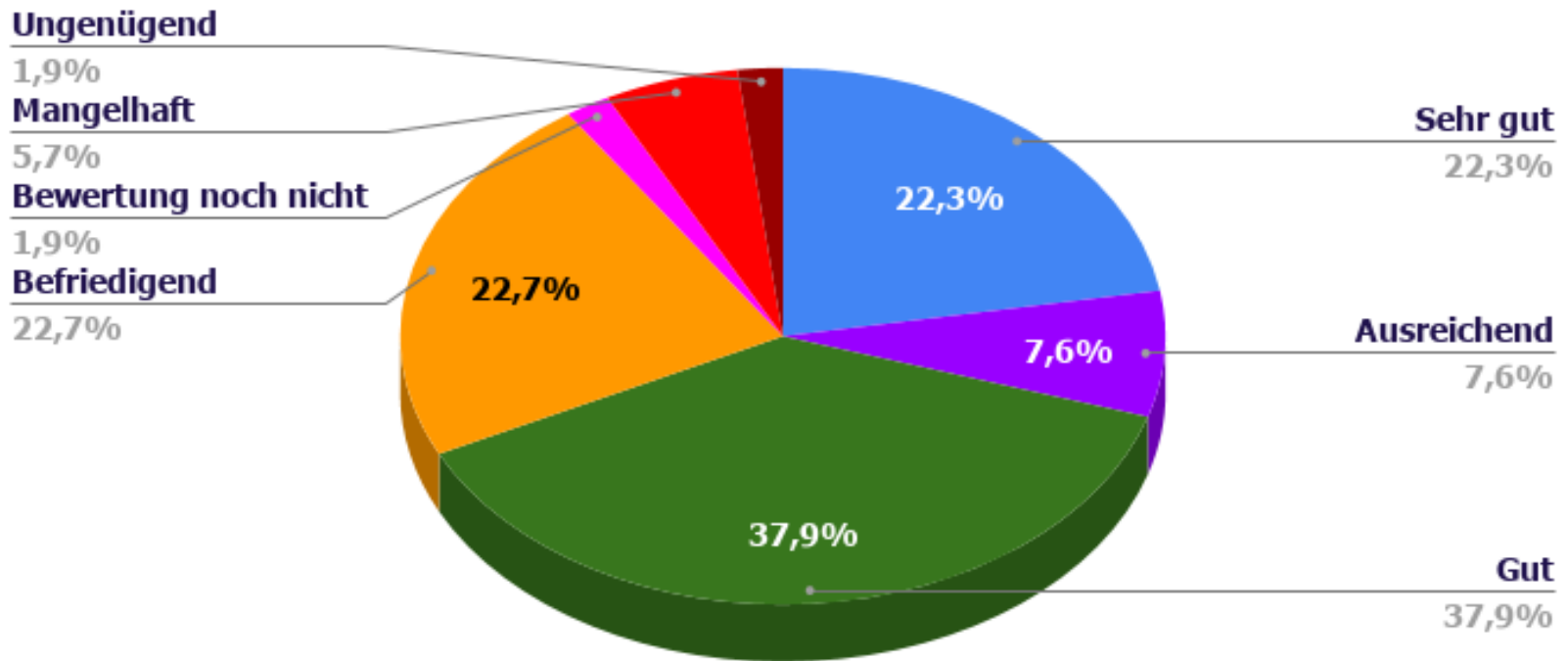
- Ja, auf Eigeninitiative (40,5%)
- Ja, vertraglich festgelegt (13,8%)
- Nein (21%)

Fortbildungen

- 93% der Volos haben die Möglichkeit an Fortbildungen teilzunehmen
- 66,2% der Volos besuchen Fortbildungen im Rahmen einer Dienstreise
- In vielen andere Fällen erfolgt eine Freistellung vom Dienst

Stimmen der Volontär_Innen

**Welche Schulnote würdest du für die Qualität der Betreuung
deines Volontariates in deinem Haus vergeben?**



Stimmen der Volontär_Innen

Wie beurteilst du allgemein Verlauf und Inhalt deines Volontariats?

Mangelhaft

3,3%

Ausreichend

5,7%

Bewertung noch nicht

1,9%

Gut

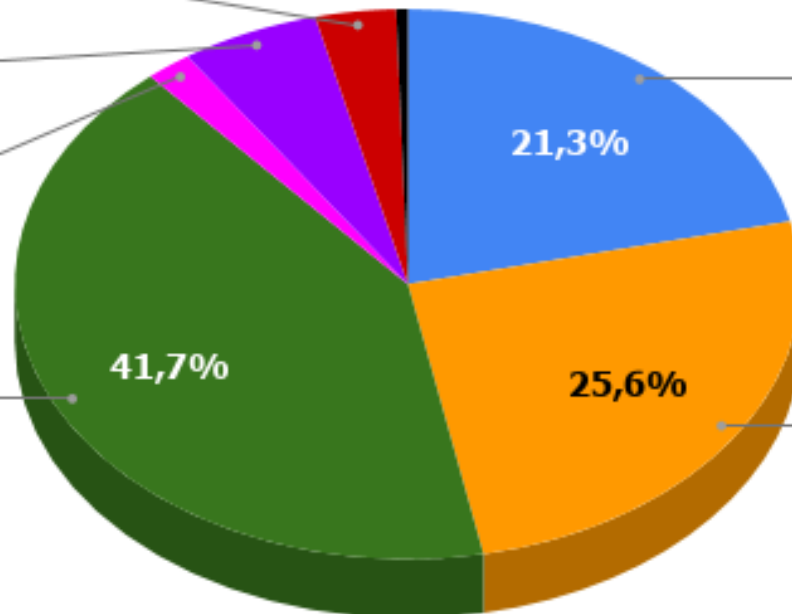
41,7%

Sehr gut

21,3%

Befriedigend

25,6%



Stimmen der Volos: Lob

- „Mein Arbeitgeber sorgt für gute Strukturen und Arbeitsbedingungen im Rahmen meines Volontariats. Dienstreisen, Netzwerktreffen sowie Fortbildungen werden von meinem Arbeitgeber sehr unterstützt. Die Vergütung empfinde ich als angemessen, den Freizeitausgleich für zusätzlich geleistete Stunden ebenso. Im zweiten Jahr erhalte ich keine Gehaltserhöhung, das ist zu bemängeln. Ich würde mir einen Ausbildungsplan wünschen, der meine Arbeit in den unterschiedlichen Abteilungen regelt und garantiert.“

Stimmen der Volos: Lob

- „insgesamt bin ich mit meiner Situation als Volontär bei meinem Arbeitgeber sehr zufrieden, ich bin mit einem vielfältigen Aufgabenfeld betreut und kann mein Volontariat selbst mitgestalten. Besonders hervorzuheben ist die ausdrückliche Förderung von Weiterbildung - sowohl intern als auch extern - durch den Arbeitgeber!“
- „In meinem Volontariat werde ich als gleichwertige Kollegin wahrgenommen und meine Meinung ernst genommen. Es wird sich bemüht, Fort- und Weiterbildungswünsche zu erfüllen, soweit dies finanziell für die Gedenkstätte machbar ist.“

Stimmen der Volos: Kritik

- „Fortbildungen und Teilnahmen an Tagungen nur mit sehr viel Aufwand möglich und nicht gerne gesehen“
- „An sich ist es ein angenehmes Haus, recht mitarbeiterfreundlich. Dadurch, dass es klein ist, ist man mit allen in Kontakt und bekommt viel mit. Schwierig ist meine direkte Betreuungssituation, ich bin leider oft überfordert, man wird etwas ins kalte Wasser geworfen und die Betreuungskapazitäten sind gering.“
- „Ausbildungsplan ist nötig und muss, idealerweise betreut durch eine zentrale Ansprechperson, durchgeführt werden.“

Stimmen der Volos: Kritik

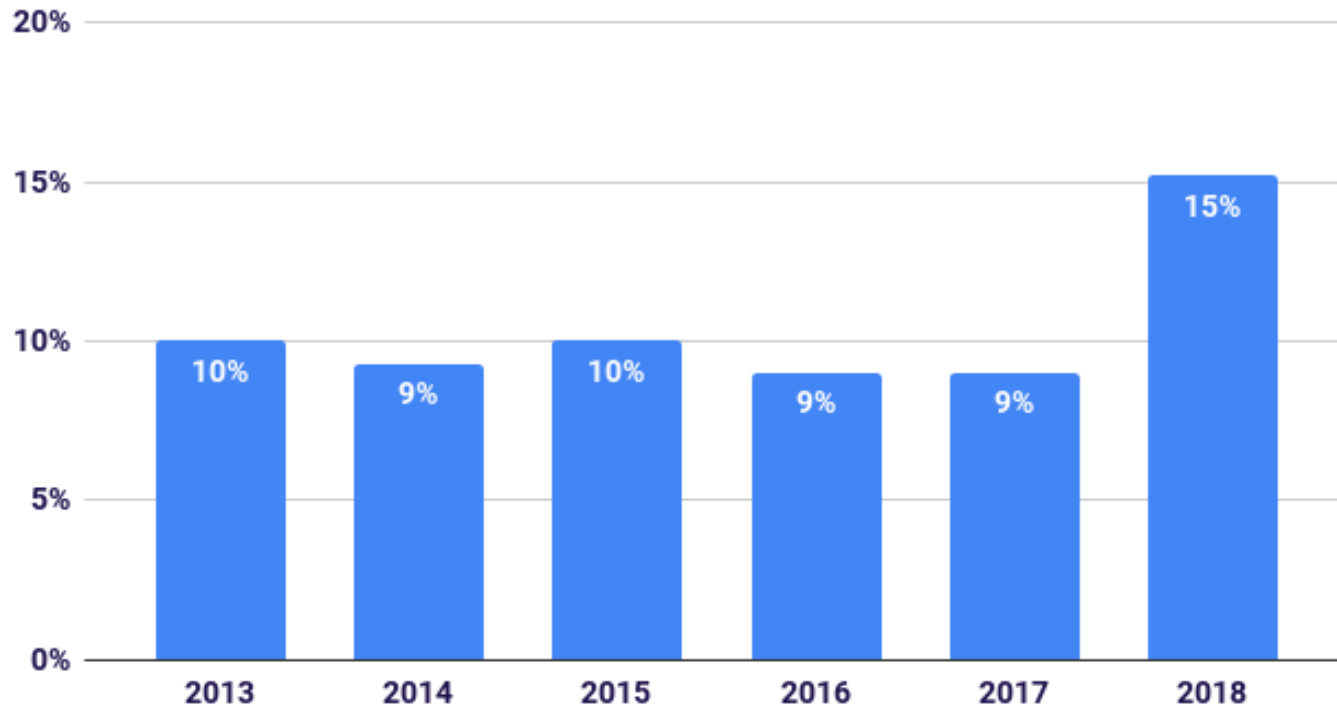
- „Es gibt zu viele Schwerpunkt-Volontariate, was den Empfehlungen des Leitfadens widerspricht, sodass ich daran zweifle, dass die Stiftung tatsächlich an der AUSBILDUNG des Nachwuchses interessiert ist.“
- „Volontariat entspricht einem normalen Arbeitsverhältnis“
- „Keine Struktur für mein Volo, bin normale Mitarbeiterin, nur weniger Rechte, weniger Gehalt“
- „Was ist ein Volontär - Mitarbeiter, Auszubildender? Scheint nicht ganz klar zu sein, zudem ist man befristet angestellt und in absehbarer Zeit wird man "ersetzt" - das finde ich nicht richtig, einen Berufsanfänger so in den Seilen hängen zu lassen.“

Stimmen der Volos: Verantwortung

- „Gute, umfassende Projekte, dadurch lerne ich viel - viel Eigenverantwortung.“
- „Ich darf eine eigene Ausstellung erstellen, was unglaublich toll ist. Aber ich muss doch sehr eigenständig arbeiten und das ist oft schwer. [...]“
- „Viel Freiraum, viel Eigeninitiative/individuelle Gestaltung möglich, viel Verantwortung.“
- „Es liegt viel Verantwortung und Druck auf den Volontären, wo diese eigentlich bei der Kuratorin liegen sollte.“
- „[...] Da ich als Volontärin neben der Museumsleitung die einzige wissenschaftliche Kraft im Museum bin, gehören viele Arbeitsbereiche in mein Aufgabenfeld, die deutlich über ein Ausbildungsverhältnis hinaus gehen.“

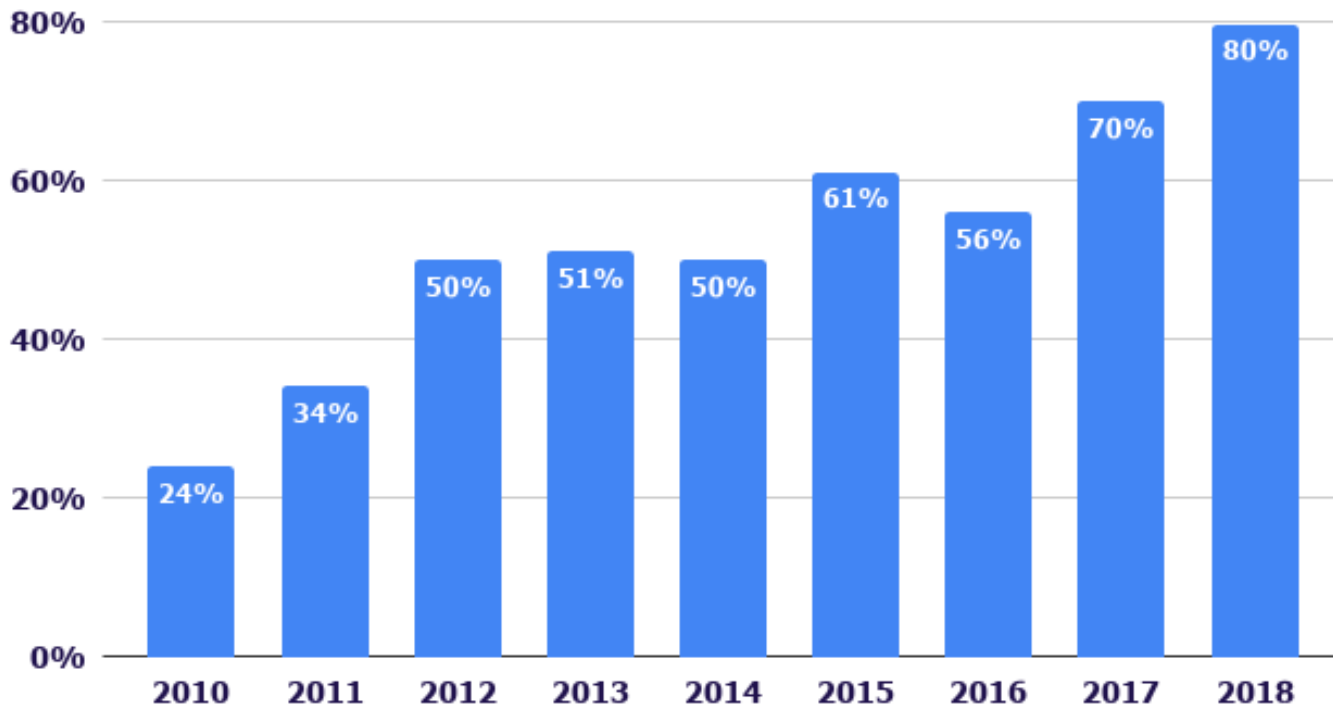
Entwicklungen

Ausbildungsverträge



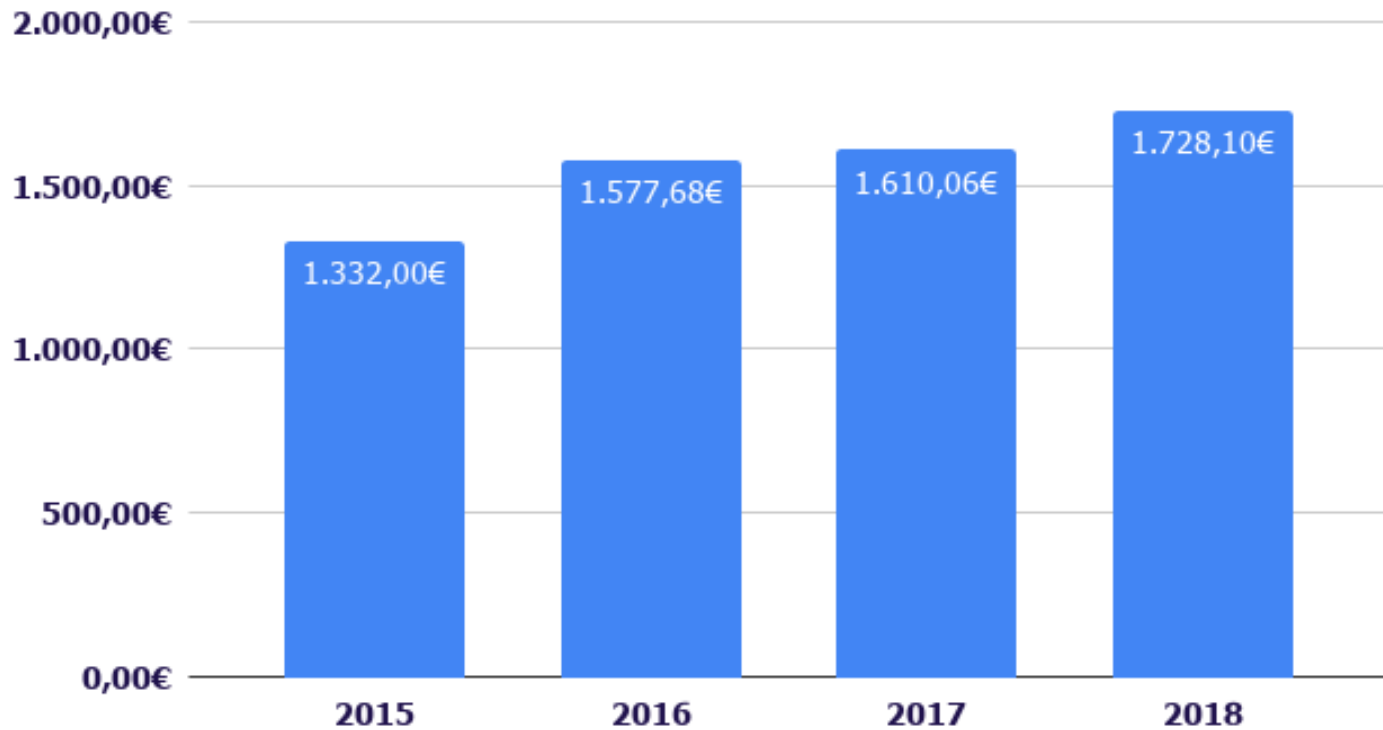
Entwicklungen

Bemessungsgrundlage Gehalt nah 50% TVöD 13



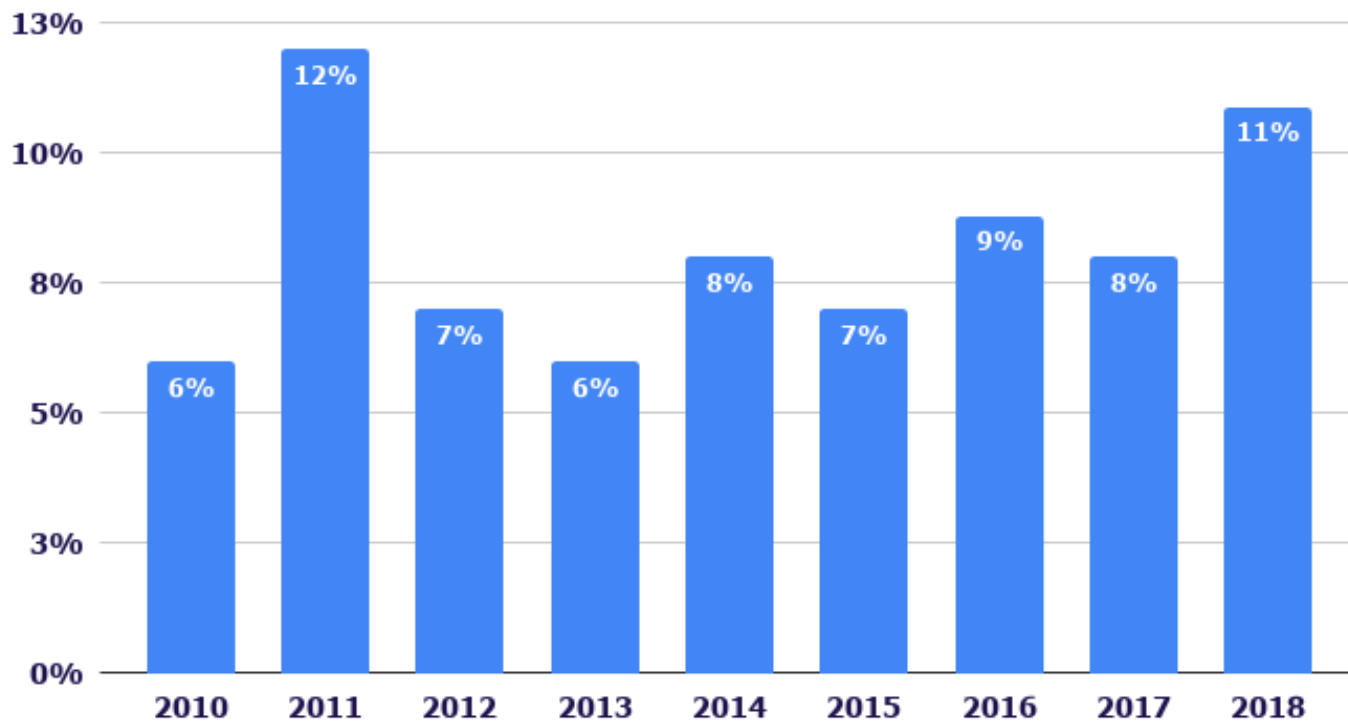
Entwicklungen

Durchschnittliches Bruttogehalt



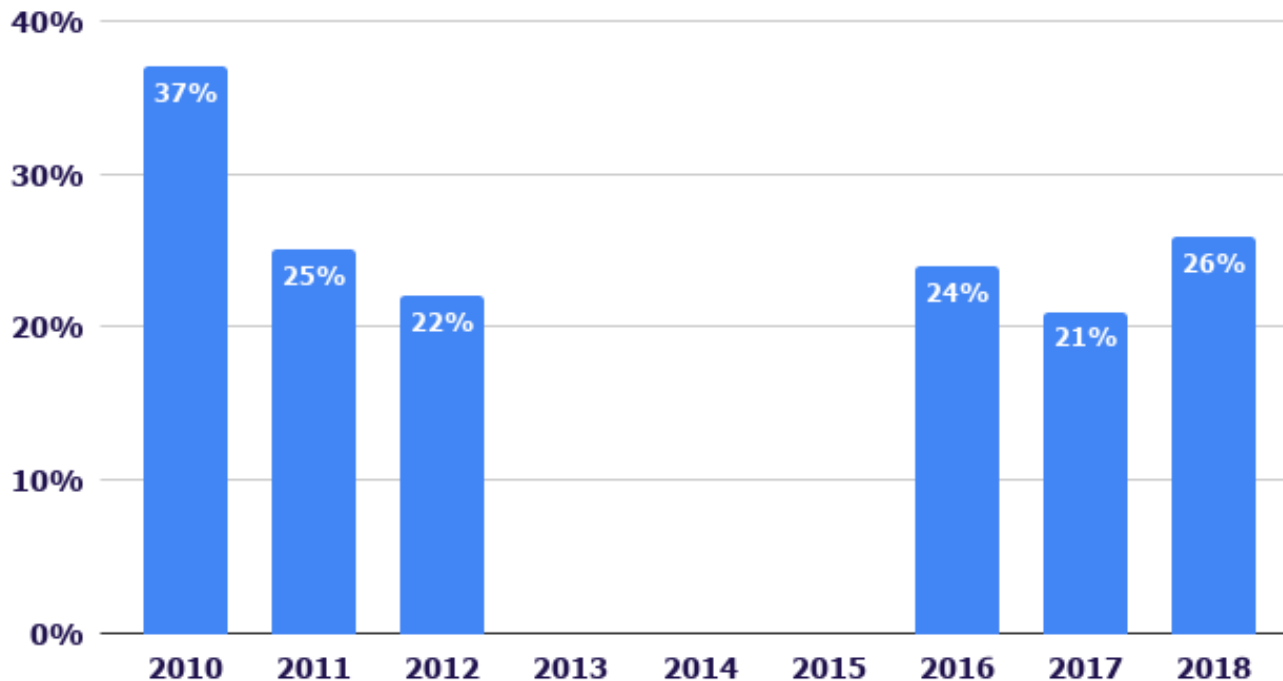
Entwicklungen

Übernahme mit befristetem Vertrag



Entwicklungen

Curriculum vorhanden und umgesetzt



Auswertung der Umfrage

- Bekanntheit des Leitfadens steigt
- Leitfaden wird nur teilweise umgesetzt
- Das Volontariat, wie es im Leitfaden beschrieben ist, existiert in der Realität nicht.
- Theoretisch entwickelt sich das Volontariat zu einem Ausbildungsverhältnis (Vertrag/Gehalt), praktisch wird von den Volontär_Innen eigenverantwortliches Arbeiten gefordert
- Starke Anzeichen für ein Scheinausbildungsverhältnis